**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 11 ноября 2022 года № 287

с. Глядянское

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении Порядка и методики проведения оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий Администрации Притобольного района |  |

В целях совершенствования управления деятельностью муниципальных унитарных предприятий, руководствуясь Федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок и методику проведения оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий Администрации Притобольного района согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья», разместить на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья».

4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы Притобольного района.

Глава Притобольного района Д.А. Спиридонов

Исп. Петраш Е.В. Тел. 8-3522-428987

|  |
| --- |
| Приложение к постановлению Администрации Притобольного района от 11 ноября 2022г. № 287 «Об утверждении Порядка и методики проведения оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий Администрации Притобольного района» |

# Порядок и методика проведения

**оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий Администрации Притобольного района**

# Общие положения

Настоящий Порядок и методика проведения оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий Администрации Притобольного района (далее Порядок) определяет перечень и оценку значений показателей социальной, экономической и бюджетной эффективности деятельности этих предприятий в целях принятия обоснованных решений на основании полученных результатов оценки.

В настоящем Порядке отдельные термины и понятия имеют следующие значения:

**Бюджетная эффективность** деятельности предприятия - влияние результатов деятельности предприятия на доходы и расходы бюджета Администрации Притобольного района;

**Социальная эффективность** деятельности предприятия - социальные последствия деятельности предприятия для населения в целом, которые выражаются в изменении уровня и качества жизни населения Притобольного района;

**Экономическая эффективность** предприятия - стабильная положительная динамика основных показателей производственно-хозяйственной деятельности, результативность экономической деятельности, экономических программ и мероприятий, характеризуемая отношением полученного экономического эффекта, результата к затратам, обусловивших его получение (рост показателей рентабельности, оборачиваемости средств, темп роста прибыли, выручки, чистых активов).

# Организация оценки социальной, экономической и бюджетной эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий

Порядок и методика оценки эффективности деятельности предприятий (далее Оценка) включает в себя:

* сбор данных, характеризующих деятельность предприятий;
* проведение оценки эффективности деятельности предприятий;
* принятие решений по результатам проведенной оценки эффективности деятельности предприятий.
  + 1. Руководитель муниципального унитарного предприятия обеспечивает достижение показателей деятельности предприятия установленным критериям, а

также своевременность и достоверность предоставления информации о деятельности предприятия.

В целях проведения Оценки, предприятия ежеквартально в срок до 20 числа месяца следующего за отчетным периодом предоставляют в отдел агараной политики и экономики Администрации Притобольного района бухгалтерскую отчетность, а по итогам года прикладывают пояснительную записку, включающую в себя:

* расшифровку общего объема оборота выполненных работ, оказанных услуг, в том числе изменения по видам выполняемых работ, услуг в отчетном периоде по отношению к предыдущему году;
* информацию о среднесписочной численности и среднемесячной заработной плате на предприятии за отчетный год и год предшествующий отчетному. Сведения о наличии просроченной задолженности по заработной плате за отчетный год;
* расшифровку задолженности по уплате налогов, сборов и неналоговых платежей в бюджеты всех уровней, с выделением суммы просроченной задолженности.
* информацию о наличии просроченных долговых обязательствах, включая объем и состав дебиторской и кредиторской задолженности;
* расшифровку доходов и расходов (в том числе прочих);
* информацию обо всех обстоятельствах, которые нарушают обычный режим функционирования предприятия или угрожают его финансовому положению.
  + 1. Отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района (далее - Отдел):
* ежеквартально в срок до 30 числа, месяца следующего за отчетным периодом по представленной бухгалтерской отчетности проводит анализ деятельности предприятия;
* в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным периодом, проводит оценку эффективности деятельности предприятия за отчетный финансовый год в соответствии с системой критериев;
* готовит материалы для рассмотрения на заседаниях комиссии Администрации Притобольного района (далее - Комиссия).

Комиссия направляет Главе Притобольного района итоговые результаты оценки эффективности деятельности предприятий, включающих социальную и экономическую эффективность по форме согласно приложению к Порядку для принятия управленческих решений.

Оценка эффективности проводится по каждому предприятию, ведущему хозяйственную деятельность на основе данных, предоставленных в порядке, установленном действующим законодательством.

# 3. Система критериев и методика оценки социальной, экономической и бюджетной эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий

* 1. Система критериев является необходимым и достаточным условием для принятия управленческих решений, направленных на повышение эффективности использования муниципального имущества и сохранение его в составе муниципальной собственности Администрации Притобольного района.
  2. В состав критериев для оценки эффективности деятельности предприятий входят показатели, характеризующие социальную, экономическую и бюджетную сферу предприятия.

# Перечень показателей социальной, экономической и бюджетной эффективности деятельности предприятий:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Показатель эффективности** | **Оценка в баллах** |
| 1 | **Социальная эффективность** | | |
| **1.1** | **Общественная значимость** |  |  |
| 1.1.1 | Деятельность муниципальных унитарных предприятий направлена на решение социальных задач, в том числе на  реализацию социально-значимых продуктов, товаров и услуг | направлена | 5 |
| не направлена | 0 |
| 1.1.2 | Соответствие видов деятельности муниципальных унитарных предприятий компетенции органов местного  самоуправления района по решению вопросов местного значения | соответствует | 5 |
| не соответствует | 0 |
| **1.2** | **Общественная полезность** |  |  |
| 1.2.1 | Темп роста среднемесячной заработной платы | увеличивается свыше  110% | 5 |
| увеличивается в  пределах 100-110% | 3 |
| на уровне предыдущего  периода и ниже | 0 |
| 1.2.2 | Производительность труда, рассчитанная по выручке от реализации продукции товаров (работ и услуг) | увеличивается | 5 |
| сохраняется | 3 |
| не сохраняется | 0 |
| 1.2.3 | Темпы роста производительности труда и темпы роста среднемесячной заработной платы | темп роста производительности превышает темп роста  заработной платы | 5 |
| темп роста заработной платы превышает темп  роста производительности | -5 |
| темп роста производительности  соответствует темпу роста заработной платы | 0 |
| **2** | **Экономическая эффективность** | | |
| 2.1 | Отсутствие просроченной задолженности по  заработной плате | отсутствует | 5 |
| имеется | 0 |
| 2.2 | Отсутствие просроченной задолженности по  налогам, сборам и обязательным платежам | отсутствует | 5 |
| имеется | 0 |
| 2.3 | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности с поставщиками | отсутствует | 5 |
| имеется только дебиторская или кредиторская  задолженность | 3 |
| имеется | 0 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.4 | Улучшение (сохранение) финансового результата (чистой прибыли) к уровню предыдущего года | Улучшение финансового результата по  отношению к уровню предыдущего года | 5 |
| Сохранение положительного  финансового результата на уровне предыдущего года | 3 |
| уровень предыдущего года или отрицательный  финансовый результат | 0 |
| 2.5 | Рентабельность предприятия | увеличивается | 5 |
| снижается | 0 |
| **3** | **Бюджетная эффективность** | | |
| 3.1 | Отчисление части чистой прибыли в бюджет Администрации Притобольного района | отчисляется | 5 |
| не отличается | 0 |
| 3.2 | Доля части прибыли муниципальных унитарных предприятий, перечисленная в бюджет Администрации Притобольного района в общей сумме неналоговых доходов бюджета | увеличивается | 5 |
| снижается | 0 |

Максимальная оценка социальной и экономической эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий составляет 60 баллов.

Деятельность предприятий признается эффективной, если в результате проведенной оценки деятельности предприятия сумма составляет 37 баллов и более.

Деятельность предприятий признается неэффективной, если сумма составляет менее 37 баллов.

Итоговые результаты оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий, включающей социальную, экономическую и бюджетную эффективность, формируется посредством суммирования баллов по всем показателям и оформляется в соответствии с приложением к настоящему Порядку.

Приложение

к Порядку и методике проведения оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий Администрации Притобольного района

# Итоговые результаты

**оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий**

УТВЕРЖДАЮ

Глава Притобольного района

« » 20 год.

1. Социальная эффективность деятельности муниципальных унитарных предприятий

# Общественная значимость деятельности предприятий

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование организации | Наименование показателя | | |
| Общественная значимость  деятельности предприятия, всего (оценка в баллах) | в том числе: | |
| Деятельность предприятия направлена на  решение социальных задач, в том числе на реализацию социально-значимых  продуктов, товаров и услуг  (оценка в баллах) | Соответствие видов  деятельности предприятия компетенции органов местного самоуправления района по решению вопросов местного значения  (оценка в баллах) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

7

# Общественная полезность деятельности предприятий

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование организации | Среднемесячная заработная плата, руб. | | | | Производительность труда, рассчитанная по выручке от реализации продукции  товаров (работ и услуг), тыс.руб. | | | | Темпы роста производительнос ти труда и темпы роста  среднемесячной заработной платы, оценка в баллах | Всего обществ енная полезно сть в  баллах (гр.6  +гр.10+  гр.11) |
| предыду щий год | отчетный год | темп роста, снижени я, % | оценка в баллах | предыду щий год | отчетны й год | темп роста, снижени я, % | оценка в баллах |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. **Экономическая эффективность деятельности предприятий**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование организации | Экономические показатели | | | | | | | | | | Всего экономиче ская  эффектив ность в баллах  (гр.3+гр.4  +гр.5+гр.9  +гр.12) |
| Просроче нная  задолжен ность по заработно й плате в баллах | Просроче нная  задолжен ность по налогам, сборам и обязатель ным платежам в баллах | Просроченная дебиторская и кредиторская задолженность с поставщиками и подрядчиками в баллах | Улучшение (сохранение) финансового результата (чистой прибыли) к  уровню предыдущего года | | | | Рентабельность предприятия, % | | |
| финансо вый результа т  предыду щего года,  тыс.руб. | финансо вый результа т отчетног о года, тыс. руб. | отклоне ние (гр.7- гр.6) | оценка в  баллах | рентаб ельнос ть в преды дущем году | рентаб ельнос ть в отчетн ом году | оценка в  баллах |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

# Бюджетная эффективность

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование организации | Отчисления в бюджет района | | |
| Отчисления от чистой прибыли в бюджет района (тыс.руб.) | Доля части прибыли МУП, перечисленная в бюджет в общей сумме неналоговых  доходов  бюджета, % | Оценка в баллах |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |

1. **Итоговые показатели оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование организации | Оценка социальной  эффективности деятельности предприятий | | Оценка экономическ ой  эффективнос ти  деятельности предприятий | Оценка бюджет ной  деятель ности предпри ятий | Итоговая оценка  эффективнос ти  деятельности предприятий |
| Общественная значимость  деятельности предприятий | Общественная полезность  деятельности предприятий |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |